

Code of Conduct

für alle Mitarbeitenden der Mesa Parts Holding GmbH

Stand März 2026

mesaparts

1. Allgemein

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

Mesa Parts steht für faires, verantwortungsvolles und integrires Verhalten im Geschäftsalltag. Deshalb werden in dem vorliegenden Code of Conduct* unterschiedliche Verhaltensregeln und ethische Grundsätze beschrieben, die für alle Mitarbeitenden bei allen geschäftlichen Aktivitäten als Handlungsgrundlage dienen sollen. Damit wird Rechtssicherheit geschaffen und ein gesetzeskonformer Umgang miteinander im Unternehmen sowie im Verhältnis zu Kunden und Geschäftspartnern gewährleistet.

Das Verhalten jedes einzelnen Mitarbeitenden beeinflusst, wie Dritte Mesa Parts und unsere Geschäftstätigkeit wahrnehmen. Aus diesem Grund wird von jedem Mitarbeitenden – unabhängig von seiner Funktion und unabhängig von seinem Verantwortungsbereich – erwartet, dass er/sie sich an den nachfolgenden Verhaltenskodex sowie an alle geltenden Rechte und Gesetze hält. Mit unserem Verhaltenskodex für Geschäftspartner geben wir entsprechende Anforderungen auch in der Lieferkette weiter.

Verstöße gegen den Kodex und sonstiges gesetzeswidriges Verhalten sind nicht nur mit unserer Unternehmenspolitik von Mesa Parts unvereinbar, sondern schaden auch dem Ruf des Unternehmens und können darüber hinaus schwerwiegende rechtliche Konsequenzen für das Unternehmen und den einzelnen Mitarbeitenden nach sich ziehen.

Dieser Verhaltenskodex gilt weltweit für alle Mitarbeitende von Mesa Parts und steht im Handbuch allen Mitarbeitenden zur Verfügung. Bestehende Richtlinien

(z.B. Betriebsvereinbarungen oder abteilungsspezifische Verfahrensanweisungen) gelten uneingeschränkt weiter. Bei Fragen und Unklarheiten kann jederzeit die jeweilige Führungskraft oder die Geschäftsführung angesprochen werden. Den Führungskräften kommt in diesem Zusammenhang eine besondere Verantwortung und Vorbildfunktion zu – sowohl durch integrires Verhalten als auch durch ihre Aussagen. Ihre Aufgabe ist es, in ihrem jeweiligen Verantwortungsbereich für Compliance zu sorgen und klar zu kommunizieren, dass Compliance-Verstöße missbilligt und entsprechend verfolgt werden und rechtliche Konsequenzen nach sich ziehen können.

Die Geschäftsleitung bedankt sich bei allen Mitarbeitenden für die aktive Unterstützung und Umsetzung der nachfolgenden Leitlinien.



*Der Kodex basiert insbesondere auf der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, den Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) und den Leitprinzipien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte.

Was ist zu tun, wenn ein Verstoß gegen diesen CoC vermutet oder beobachtet wird?

Wir ermutigen alle Mitarbeitende, (vermutete) Verstöße gegen geltende Gesetze und diese Verhaltensgrundsätze zu melden, um den Ruf unseres Unternehmens zu wahren und Compliance sicherzustellen. Verdachtsmeldungen können – offen oder anonym – auf unserer Homepage unter <https://mesa-parts.integrityline.app> über unser Hinweisgebersystem (gemäß EU-WhistleblowingRichtlinie (2019/1937)) abgegeben werden. Alternativ ist auch der Vorgesetzte bzw. die Geschäftsführung ein geeigneter Ansprechpartner.

Handlungsrichtlinien

Sind Mitarbeitende unsicher, ob eine Entscheidung oder Vorgehensweise mit den Anforderungen der Gesetze und unseres Verhaltenskodexes übereinstimmt, kann die Beantwortung folgender Fragen als erste Orientierungshilfe dienen:

- Ist mein Verhalten legal und steht es im Einklang mit diesem Verhaltenskodex?
- Bin ich in der Lage, eine objektive Entscheidung im Interesse des Unternehmens und frei von konkurrierenden oder persönlichen Motiven zu treffen?
- Würde meine Entscheidung einer Überprüfung durch Dritte standhalten?
- Bewahrt mein Verhalten den guten Ruf von Mesa Parts?

Wenn alle Fragen mit „Ja“ beantwortet werden können, ist das Verhalten mit hoher Wahrscheinlichkeit regelkonform, verantwortungsvoll und vertretbar. Sollten dennoch Zweifel bestehen, kann Rat und Unterstützung bei der jeweiligen Führungskraft oder der Personalabteilung eingeholt werden.

Was ist ein CoC?

Ein Code of Conduct beschreibt unterschiedliche Handlungsrichtlinien und ethische Grundsätze, die die Compliance (= also ein rechtskonformes Verhalten) von der Mesa Parts Holding GmbH (im Folgenden als ‚Mesa Parts‘ bezeichnet) sicherstellen sollen. Der Verhaltenskodex ist für alle Mitarbeitende der gesamten Unternehmensgruppe gültig; die Geschäftsleitung verpflichtet alle Mitarbeitende zur Einhaltung und Umsetzung dieses Verhaltenskodex.

Welche Themengebiete werden im Code of Conduct abgedeckt?

Menschenrechte & soziale Verantwortung

Verbot von Diskriminierung: Wir gehen respekt- und vertrauensvoll miteinander um und sorgen für ein Arbeitsumfeld, das frei von Diskriminierung ist.

Verbot von Kinder- und Zwangsarbeit: Jegliche Formen von Kinderarbeit und Zwangsarbeit werden von uns nicht geduldet.

Mindestlohn und Arbeitszeit: Wir vergüten die Leistung unserer Mitarbeitenden angemessen, wobei alle geltenden nationalen Mindestlohn- und Arbeitszeitgesetze eingehalten werden.

Vereinigungsfreiheit und Achtung der Arbeitnehmerrechte: Ein offenes und konstruktives Arbeitsklima und die freie Meinungsäußerung unserer Mitarbeitenden ist uns wichtig.

Umwelt, Klima & ökologische Verantwortung

Nachhaltiger und aktiver Klimaschutz – wir bekennen uns zu den Zielen des Pariser Klimaabkommens und strebt langfristig Klimaneutralität an

Verbesserung der Energieeffizienz und Minimierung des Energieverbrauchs

Abfallvermeidung und verantwortungsvoller Umgang mit Gefahrstoffen

Sparsamer Wasserverbrauch und Erhalt der Wasserqualität

Reinhaltung der Luft und damit Steigerung der Luftqualität

Compliance & verantwortungsvolle Unternehmensführung

Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften: Wir halten uns an alle geltenden nationalen und internationalen Rechtsvorschriften.

Faires Markt- und Wettbewerbsverhalten: Die Prinzipien des freien und fairen Wettbewerbs werden von uns eingehalten, mit Kunden und Lieferanten pflegen wir einen ehrlichen und fairen Umgang.

Verbot von Korruption und Bestechung: Korruption, Bestechung und Unterschlagung werden von uns nicht zugelassen.

Vermeidung von Interessenkonflikten: Nicht unsere persönlichen oder familiären Interessen, sondern die Interessen des Unternehmens bestimmen unser tägliches Handeln.

Gesundheit und Sicherheit: Wir gewährleisten die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeitenden, weil alle geltenden gesetzlichen und internen Vorschriften zur Arbeitssicherheit von allen Mitarbeitenden eingehalten werden.

Schutz der natürlichen Ökosysteme und der Artenvielfalt

Schutz des geistigen Eigentums, der Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse und des Firmeneigentums: Wir geben keine vertraulichen Betriebs- und Geschäftsinformationen an Dritte weiter.

Produktintegrität: Wir entwickeln und produzieren sichere Produkte für unsere Kunden und halten uns an alle Prozesse, die durch unsere Qualitätsmanagementsysteme implementiert sind.

II. Anforderung an unsere Mitarbeitenden

1. Menschenrechte und soziale Verantwortung

Mesa Parts betrachtet die international anerkannten Menschenrechte als Grundwerte, die von allen Mitarbeitenden geachtet und eingehalten werden müssen. Darüber hinaus pflegen wir einen höflichen, freundlichen und sachlichen Umgang mit Kolleginnen und Kollegen und selbstverständlich auch mit unseren Geschäftspartnern.

Verbot von Diskriminierung

Diskriminierung jeglicher Art ist in unserem Unternehmen verboten. Niemand darf aufgrund von Geschlecht, Alter, Nationalität, Behinderung, sexueller Orientierung, Religion, politischer Einstellung, ethnischer Herkunft oder vergleichbarer Merkmale benachteiligt, ausgeschlossen, begünstigt oder bevorzugt werden. Die persönliche Würde, die Privatsphäre und die Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen sind zu achten.

Jede Form der Belästigung am Arbeitsplatz ist streng verboten. Unter Belästigung sind verbale, physische oder visuelle Handlungen zu verstehen, die bezwecken oder bewirken, dass ein beleidigendes, feindseliges oder bedrohliches Umfeld geschaffen wird. Dies gilt auch für sexuelle Belästigung in jeder Form, z. B. durch deutliche Annäherungsversuche, erniedrigende Bemerkungen, Witze, Schimpfwörter, anzügliche Gesten und Ähnliches.

Ein solches Verhalten kann auch dann als Belästigung angesehen werden, wenn es nicht beabsichtigt war. Im Konfliktfall ist die Führungskraft, die Personalabteilung oder der Betriebsrat einzuschalten.

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden grundsätzlich nach ihren Qualifikationen und Fähigkeiten ausgewählt, eingestellt und gefördert. Wir setzen uns für die Gleichstellung von Frauen und Männern ein. Wo ungerechtfertigte Lohnunterschiede zwischen Frauen und Männern bestehen, arbeiten wir aktiv daran, diese auszugleichen.

Verbot von Kinder- und Zwangsarbeit

Jegliche Form von Kinderarbeit oder Ausbeutung von Kindern und Jugendlichen wird bei und durch Mesa Parts nicht toleriert. Das Mindestalter für eine Beschäftigung bei Mesa Parts liegt nicht unter dem schulpflichtigen Alter und in keinem Fall unter 15 Jahren. Jede Tätigkeit, die die Entwicklung junger Mitarbeitenden gefährden könnte, ist verboten.

Jegliche Form von Zwangs- und Pflichtarbeit oder vergleichbare Arbeitsformen werden ebenso nicht toleriert. Alle Tätigkeiten in unserem Arbeitsumfeld müssen von den Mitarbeitenden freiwillig und ohne Zwang oder Androhung von Sanktionen ausgeführt werden.

Mindestlohn und Arbeitszeit

Die jeweiligen nationalen Mindestlohn- und Arbeitszeitgesetze werden eingehalten und eine kontinuierliche Weiterentwicklung zur Verbesserung des Arbeitsumfeldes unterstützt. Die Leistung unserer Mitarbeitenden wird leistungsorientiert und angemessen vergütet und nach jeder Lohnperiode direkt ausbezahlt, wobei wir uns an branchenüblichen Löhnen orientieren. Alle Mitarbeitenden werden klar, detailliert und regelmäßig über die Zusammensetzung ihres Lohnes informiert. Darüber

hinaus halten wir uns stets an die mit den Mitarbeitenden abgeschlossenen Verträge. Nebentätigkeiten von Mitarbeitenden müssen von der Personalabteilung genehmigt werden und sind unzulässig, wenn sie die Arbeitsleistung beeinträchtigen, den Pflichten im Unternehmen widersprechen oder die Gefahr von Interessenkonflikten besteht.

Darüber hinaus sprechen wir uns ausdrücklich gegen illegale Beschäftigung und Schwarzarbeit aus. Wir achten auf die rechtzeitige und vollständige Abführung von Steuern und Sozialabgaben.

Vereinigungsfreiheit und Achtung der Arbeitnehmerrechte

Die Meinung unserer Mitarbeitenden ist uns wichtig. Deshalb werden unsere Mitarbeitenden so weit wie möglich in unternehmerische Entscheidungen einbezogen. Betriebsrat und Geschäftsführung arbeiten konstruktiv zusammen und pflegen einen Austausch auf Augenhöhe.

Wir sorgen für ein offenes Arbeitsklima, in dem sich die Mitarbeitenden ohne Scheu an ihre Führungskräfte wenden können, um Probleme anzusprechen oder Kritik zu äußern. Es ist Aufgabe der Führungskräfte, einen offenen Dialog zu fördern, ihre Mitarbeitenden zu unterstützen und deren Anliegen fair, sachlich und ohne Repressalien zu behandeln.

Darüber hinaus haben alle Mitarbeitenden das Recht, Organisationen ihrer Wahl zu gründen und ihnen beizutreten, Tarifverhandlungen zu führen und sich friedlich zu versammeln. Mitarbeitende haben durch eine Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft keine Nachteile.

Gesundheit und Sicherheit

Die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeitenden sind für uns von grundlegender Bedeutung, weshalb die Einhaltung aller geltenden Sicherheitsvorschriften bei Mesa Parts selbstverständlich ist. Alle Mitarbeitenden werden durch jährliche Sicherheitsunterweisungen befähigt und gleichzeitig verpflichtet, die geltenden gesetzlichen und internen Vorschriften zur Arbeitssicherheit, zum Gesundheits-, Brand- und Umweltschutz sowie zur Notfallvorsorge zu kennen und einzuhalten. Von den Mitarbeitenden wird erwartet, dass sie mit gutem Beispiel vorangehen, indem sie die Sicherheitsvorschriften selbst strikt anwenden und darauf achten, dass andere dies auch tun. Darüber hinaus muss jede Führungskraft dafür sorgen, dass die entsprechenden Vorschriften eingehalten werden.

Die Mitarbeitenden sind zudem verpflichtet, Unfälle und/oder Gefährdungspotenziale unverzüglich der zuständigen Stelle (Fachkraft für Arbeitssicherheit und Führungskraft) zu melden.

2. Umwelt, Klima und ökologische Verantwortung

Mesa Parts steht für einen verantwortungsvollen Umgang mit Energie, natürlichen Ressourcen und Nachhaltigkeit. Wir übernehmen Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeitern, der Umwelt und der Gesellschaft und arbeiten konsequent daran, negative Auswirkungen auf die Umwelt so gering wie möglich zu halten und den Schutz der Umwelt zu optimieren. Die Einhaltung aller Gesetze, die dem Schutz des Menschen und der Umwelt dienen, ist für uns ein wesentlicher Grundsatz. Dies bezieht sich sowohl auf unsere Arbeitsprozesse als auch auf unsere Produkte. Alle Mitarbeitenden sind

daher verpflichtet, verantwortungsbewusst mit natürlichen Ressourcen umzugehen und in dem jeweiligen Arbeitsbereich die Umwelt zu schonen, Energie nicht unnötig zu nutzen und Abfälle zu vermeiden bzw. zu minimieren.

Durch unsere zertifizierten Managementsysteme nach ISO 50001 und ISO 14001 (bereits zertifiziert sind unsere Standorte in Deutschland und Tschechien) achten wir als Unternehmen insbesondere auf folgende Punkte:

Nachhaltiger und aktiver Klimaschutz

- wir bekennen uns zu den Zielen des Pariser Klimaabkommens und strebt langfristig Klimaneutralität an
- Verbesserung der Energieeffizienz und Minimierung des Energieverbrauchs
- Abfallvermeidung und verantwortungsvoller Umgang mit Gefahrstoffen
- Sparsamer Wasserverbrauch und Erhalt der Wasserqualität
- Reinhaltung der Luft und damit Steigerung der Luftqualität
- Schutz der natürlichen Ökosysteme und der Artenvielfalt

Darüber hinaus unterstützen wir den Einsatz moderner, effizienter und umweltschonender Technologien. Bei der Entsorgung von Abfällen ist der umweltverträglichste Entsorgungsweg zu wählen, der wirtschaftlich vertretbar ist. Der Einsatz von besorgniserregenden und besonders besorgniserregenden Stoffen erfolgt verantwortungsbewusst und unter Einhaltung der gelten-

den gesetzlichen Bestimmungen. Bei Vorfällen, die zu Umweltbelastungen führen können, sind die zuständigen Stellen im Unternehmen unverzüglich und umfassend zu informieren und ihrerseits die gesetzlich vorgeschriebenen Meldungen an die Behörden zu veranlassen. Schulungen im Bereich Energie, Umwelt und Nachhaltigkeit sind fester Bestandteil des internen Weiterbildungsangebots. Weitere Bestandteile im Bereich Umwelt, Klima und ökologische Verantwortung können von allen Mitarbeitenden in der Energie- und Umweltpolitik von Mesa Parts nachgelesen werden.

3. Compliance und verantwortungsvolle Unternehmensführung

Mesa Parts führt seine Geschäfte auf faire, legale und integre Weise und handelt in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen, anerkannten Compliance-Standards und den Grundsätzen verantwortungsvoller Unternehmensführung.

Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften

Alle geltenden nationalen und internationalen Gesetze, Regeln und Vorschriften sind von allen Mitarbeitenden einzuhalten. Es gehört zu ihren Aufgaben, sich über die für ihren jeweiligen Verantwortungsbereich geltenden Gesetze und sonstigen Vorschriften zu informieren.

Verbot von Korruption und Bestechung

Wir verfolgen eine Null-Toleranz-Politik gegenüber allen Formen von Bestechung, Korruption, Erpressung und Unterschlagung. Wir verpflichten uns, im Geschäftsverkehr keine Geschenke, Zahlungen, Einladungen oder

Dienstleistungen anzubieten, zu versprechen, zu fordern, zu gewähren oder anzunehmen, die eine geschäftliche Entwicklung oder Entscheidung beeinflussen könnten.

Wir gehen Geschäftsbeziehungen nur mit seriösen Kunden, Lieferanten und anderen Dienstleistern ein, deren Geschäftspraktiken rechtlich einwandfrei sind. Bei der Beauftragung hat jeder Einzelne darauf zu achten, dass der Beauftragte sich ebenfalls zur Korruptionsprävention bekennt.

Vermeidung von Interessenkonflikten

Mesa Parts erwartet von seinen Geschäftspartnern, dass sie ihre Entscheidungen und Handlungen auf der Grundlage sachlicher Erwägungen treffen und sich nicht in unzulässiger Weise von persönlichen Interessen leiten lassen. Tatsächliche oder mögliche Interessenkonflikte sind Mesa Parts schriftlich offen zu legen.

Datenschutz und Schutz des geistigen Eigentums

Geschäftliche Entscheidungen orientieren sich an den Interessen von Mesa Parts und werden nicht durch Eigeninteressen oder persönliche Erwägungen einzelner Mitarbeitenden beeinflusst. Ein Interessenkonflikt kann beispielsweise durch familiäre Beziehungen, Nebentätigkeiten oder finanzielle Beteiligungen entstehen. Jeder Mitarbeitende, der einen möglichen Interessenkonflikt erkennt, muss diesen unverzüglich seiner Führungskraft melden. Wir unterstützen privates ehrenamtliches Engagement, das jedoch stets im Einklang mit den oben genannten Grundsätzen stehen muss.

Schutz des geistigen Eigentums, der Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse und des Firmeneigentums

Unser Know-how und unsere Erfahrung sind entscheidend für den langfristigen Erfolg unseres Unternehmens. Die Weitergabe von internen Informationen, z.B. über Preise, Lieferanten, Kunden, Mitarbeiter und Geschäftspartner an unbefugte Personen innerhalb und außerhalb von Mesa Parts ist allen Mitarbeitenden strikt untersagt. Dies gilt auch für Geschäftsstrategien, Konstruktionen, Entwicklungen oder Inhalte des internen Berichtswesens. Bei der Einbindung externer Partner sind entsprechende Geheimhaltungsvereinbarungen abzuschließen. Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, alle Informationen über betriebliche und geschäftliche Vorgänge vertraulich zu behandeln. Darüber hinaus achten wir darauf, dass das geistige Eigentum Dritter nicht verletzt wird. Dies gilt sowohl während der Dauer des Arbeitsverhältnisses als auch nach dessen Beendigung.

Produktintegrität

Es ist unser oberstes Ziel, dass unsere Produkte von höchster Qualität sind. Deshalb gehen wir besonders gegen den Handel mit gefälschten Teilen oder Produkten vor. Die Produktintegrität wird durch unser zertifiziertes Qualitätsmanagementsystem (QMS) inklusive IATF 16949 sichergestellt, das von allen Mitarbeitenden verbindlich umzusetzen ist.

Datenschutz und Datensicherheit

Wenn wir personenbezogene Daten erheben, speichern, verarbeiten oder weitergeben, geschieht dies ausschließlich im Rahmen der geltenden Gesetze oder rechtlichen Vorgaben. Darüber hinaus schützen wir personen- und unternehmensbezogene Daten vor unberechtigtem Zugriff, Verlust oder Manipulation. Wir

stellen sicher, dass die uns zur Verfügung gestellten Daten nicht an Dritte weitergegeben werden und alle Persönlichkeitsrechte gewahrt bleiben, so dass wir eine unbefugte interne und externe Nutzung von vertraulichen oder personenbezogenen Daten verhindern.

Geldwäscheprävention und finanzielle Integrität

Wir sorgen für Transparenz und Offenheit hinsichtlich unserer Zahlungsströme, insbesondere durch eine genaue und ordnungsgemäße Buchführung. Als Mitarbeitende:r verwenden wir Vermögenswerte und Geldmittel von Mesa Parts oder führen Geschäfte für das Unternehmen nur durch, wenn die jeweiligen Vorgänge ordnungsgemäß verbucht und ausgewiesen werden. Finanzberichte werden vollständig, den geltenden Rechnungslegungsgrundsätzen entsprechend und stets wahrheitsgetreu und zeitnah erstellt.

Wir schließen keine Geschäfte ab, bei denen es Hinweise auf Geldwäsche gibt. Wir achten bei unseren Geschäften auf Warnzeichen (z.B. Bestehen auf Barzahlung, Vorenthalten vollständiger Informationen) und gehen Geschäftsbeziehungen nur mit seriösen Partnern ein.

III. Meldung im Falle eines Verdachts auf einen Verstoß gegen die Regeln

Verstöße gegen Gesetze und diese Verhaltensgrundsätze können nicht nur für den Einzelnen, sondern auch für das gesamte Unternehmen weitreichende Folgen haben und werden nicht toleriert. Bei der Aufdeckung von Compliance-Verstößen sind wir auf die Mithilfe jedes Einzelnen angewiesen, denn nur durch entsprechende Hinweise ist es möglich, (beobachtetes) Fehlverhalten abzustellen und künftiges Fehlverhalten zu vermeiden. Wir ermutigen daher unsere Mitarbeitenden beobachtete oder vermutete Verstöße direkt zu melden. Dies gilt auch für den Fall, dass zu Verstößen gegen den Verhaltenskodex aufgefordert/ermutigt wird.

Zu diesem Zweck steht auf unserer Homepage www.mesa-parts.com unter folgendem Link <https://mesa-parts.integrityline.app/> ein Hinweisgebersystem zur Verfügung, das es auch externen Personen ermöglicht, Verdachtsmeldungen – offen oder anonym – abzugeben. Alternativ ist auch der Vorgesetzte bzw. die Geschäftsführung ein geeigneter Ansprechpartner. Die sorgfältige Bearbeitung jeder Meldung, die Wahrung der Vertraulichkeit und die Einleitung geeigneter Maßnahmen sind dabei selbstverständlich. Die Identität des Meldenden und der von der Meldung Betroffenen wird – soweit bekannt – geschützt. Wird ein (vermuteter) Verdachtsfall in gutem Glauben gemeldet, hat die meldende Person – unabhängig davon, ob sich der Verdacht letztlich bestätigt oder nicht – keinerlei Nachteile, Diskriminierung oder Vergeltungsmaßnahmen zu befürchten.

IV. Einhaltung des Verhaltenskodex

Die in diesem Verhaltenskodex niedergelegten Grundsätze sind unverzichtbarer Bestandteil unserer täglichen Arbeit. Alle Mitarbeitenden verpflichten sich, diesen Verhaltenskodex einzuhalten und umzusetzen. Die Geschäftsführung überprüft regelmäßig den Inhalt und die Einhaltung des Verhaltenskodex und ergreift gegebenenfalls Korrekturmaßnahmen.